Maatregelen voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven voor werkende ouders en mantelzorgers

Velden met een * zijn verplicht.

Persoonlijke gegevens

*In welk land bent u gevestigd?

- België
- Bulgarije
- Tsjechië
- Denemarken
- Duitsland
- Estland
- Ierland
- Griekenland
- Spanje
- Frankrijk
- Kroatië
- Italië
- Cyprus
- Letland
- Litouwen
- Luxemburg
- Hongarije
- Malta
- X Nederland
- Oostenrijk
- Polen
- Portugal
- Roemenië
- Slovenië
- Slowakije
- Finland
- Zweden
- Verenigd Koninkrijk
- Overig (toelichten a.u.b)

Naam van het land

* Antwoordt u namens een organisatie?

- [ ] Nee, ik antwoord als particulier
- [x] Ja

* Wat is de naam van uw organisatie?

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

* Wat voor organisatie is het?

- [x] Centrale overheid/ministerie
- [ ] Andere overheidsinstantie (lokaal, regionaal, gelijkheidsinstantie, enz.)
- [ ] Werknemersorganisatie/vakvereniging
- [ ] Werkgeversorganisatie
- [ ] Europees netwerk
- [ ] Kleine of middelgrote onderneming
- [ ] Grote organisatie/onderneming
- [ ] Niet-gouvernementele organisatie (ngo)
- [ ] Onderzoeker/academicus
- [ ] Denktank/Adviesbureau
- [ ] Mediaonderneming
- [ ] Internationale organisatie
- [ ] Europese instelling
- [ ] Overig

* Toelichten a.u.b

Wat is het nummer van uw organisatie in het transparantieregister?

Bijdragen worden gepubliceerd op de website van de Europese Commissie (voor meer informatie, zie de privacyverklaring).
Stemt u in met de publicatie van uw bijdrage?

- x Ja, mijn bijdrage mag worden gepubliceerd onder mijn naam (of de naam van de organisatie die ik vertegenwoordig)
- Ja, mijn bijdrage mag worden gepubliceerd, maar alleen anoniem (zonder mijn naam en die van de organisatie die ik vertegenwoordig)
- Nee, ik wil niet dat mijn bijdrage wordt gepubliceerd (De inhoud van uw bijdrage wordt niet gepubliceerd, maar kan worden gebruikt voor statistische en analytische doeleinden.)

Doel van deze raadpleging

In augustus 2015 publiceerde de Commissie een "routekaart" voor het initiatief "Nieuwe aanpak van de uitdagingen van het evenwicht tussen werk en privéleven van werkende gezinnen". Dit initiatief verving het voorstel van de Commissie uit 2008 tot herziening van de richtlijn over zwangerschapsverlof[1]. Het doel is de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt te vergroten door de wetgeving en het beleid van de EU aan te passen en te moderniseren. Werknemers moeten de zorg voor kinderen en/of andere familieleden beter kunnen combineren met hun beroepsleven, zorgtaken moeten beter worden verdeeld tussen vrouwen en mannen, en mannen en vrouwen moeten dezelfde kansen krijgen op de arbeidsmarkt.

Zoals vereist op grond van artikel 154, lid 2, VWEU, heeft de Commissie de Europese sociale partners geraadpleegd over maatregelen waarmee de EU deze problemen zou kunnen aanpakken, zoals wetgeving over ouderschapsverlof en flexibele arbeidsregelingen. Volgens artikel 155 VWEU kunnen de sociale partners in de eerste fase van de raadpleging aan de Commissie vragen om te onderhandelen over een overeenkomst tussen de sociale partners. In dat geval moet de Commissie haar initiatief voor de duur van de onderhandelingen opschorten. Hebben de onderhandelingen resultaat, dan kunnen de sociale partners de Commissie verzoeken om de overeenkomst om te zetten in een voorstel voor een besluit van de Raad.

Wetgeving en beleid kunnen elkaar aanvullen in een pakket om het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren. Daarom noemt de routekaart ook niet-wetgevende opties, zoals uitgebreide beleidsrichtsnoeren aan de EU-landen, versterkt toezicht, betere benutting van EU-fondsen en activiteiten om kennis te delen.

Via deze raadpleging wil de Commissie uw mening horen over de ontwikkeling en uitvoering van eventuele EU-maatregelen voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven.

[1] http://ec.europa.eu/smart-regulation/roadmaps/docs/2015_just_xxx_maternity_leave.en.pdf

A. Algemene feedback

Het achtergronddocument beschrijft verschillende uitdagingen voor de balans tussen werk en privéleven en de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt.

*** Bent u het eens met de beschrijving van de problemen?**

- (X) Ja
- ( ) Nee
- ( ) Ten dele
- ( ) Weet niet

Zijn er andere uitdagingen waarmee rekening moet worden gehouden?

- (X) Ja
- ( ) Nee
- ( ) Weet niet

Uitdaging 1

maximaal 200 teken(s)

Bevorderen van een optimale combinatie van arbeid en (mantel)zorg. Daarbij aandacht voor psychosociale arbeidsbelasting en de economische zelfstandigheid van vrouwen.

Uitdaging 2

maximaal 200 teken(s)

B. Beleidsterreinen

Het achtergronddocument noemt enkele beleidsmaatregelen die belangrijk zijn voor de balans tussen werk en privéleven en de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt. Dit zijn onder andere:

- Kinderopvang
- Langdurige zorg
- Ouderschapsverlofregelingen voor zowel mannen als vrouwen
- Flexibele arbeidsregelingen voor zowel mannen als vrouwen
- Belastingvoordelen die werken lonend maken voor beide partners

*** Vindt u bovenstaande lijst juist en volledig?**

- ( ) Ja
- ( ) Nee
- (X) Ten dele
- ( ) Weet niet

* **Ontbreekt er een beleidsterrein?**

- (X) Ja
- ( ) Nee
- ( ) Weet niet

Toelichten a.u.b

maximaal 200 teken(s)

Bevorderen duurzame inzetbaarheid van werknemers (minder verzuim, meer werkplezier en hogere arbeidsproductiviteit) die onder meer worden geconfronteerd met zorgtaken. Stimuleren cultuurverandering bij de invulling van arbeid- en zorgtaken door mannen en vrouwen.

Hieronder volgt een lijst van mogelijke beleidsmaatregelen.
Wat zijn volgens u de belangrijkste maatregelen voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven en een grotere arbeidsparticipatie van vrouwen in uw land?

	Hoogste prioriteit (max. 3)	Gemiddelde prioriteit	Lage prioriteit	Helemaal niet belangrijk	Weet niet
*Betere mogelijkheden en/of stimulansen voor ouders en andere personen met afhankelijke familieleden om zorgtaken en gezinsleven te combineren (zoals verlof- en/of flexibele arbeidsregelingen)	X				
*Betere mogelijkheden en/of stimulansen voor mannen om zorgtaken en gezinsleven te combineren (zoals verlof- en/of flexibele arbeidsregelingen)	X				
*Het moet makkelijker worden om weer te gaan werken na zwangerschaps-/ouderschapsverlof (bijvoorbeeld door aanpassingen op werkplek voor borstvoeding, betere voorlichting tijdens het verlof over de werk- en opleidingsmogelijkheden)		X			
*Meer kinderopvang (aantal plaatsen)			X		

*Goedkopere kinderopvang	X	○	○	○	○
*Betere kinderopvang	○	X	○	○	○
*Meer formele langdurige zorg, inclusief dienstverlening aan huis of in een gemeenschap	○	X	○	○	○
*Goedkopere formele langdurige zorg	○	X	○	○	○
*Betere formele langdurige zorg	○	X	○	○	○
*Meer hulp aan huis voor mensen met een beperking	○	X	○	○	○
*Meer ondersteuning voor mensen met een ziekte, beperking of hulpbehoevende familieleden (financiële bijstand, ondersteunende diensten enz.)	○	X	○	○	○
*Minder belastingnadelen voor ouders/mensen met zorgtaken die willen gaan werken (zoals de negatieve fiscale prikkels voor de laagstbetaalde partner om te gaan werken, of uitkeringsvallen)	○	○	X	○	○
Andere beleidsmaatregel(en)	X	○	○	○	○

Toelichten a.u.b

maximaal 200 teken(s)

Voorlichting/campagne, aandacht voor uitval door overbelasting van werknemers met zorgtaken, aandacht voor economische zelfstandigheid van vrouwen a.g.v niet optimale arbeid- en zorgcombinatie.

C. Maatregelen op EU-niveau

* **Zijn er volgens u meer maatregelen op EU-niveau nodig om een goed evenwicht tussen werk en privéleven makkelijker te maken?**

- Ja
- X Nee
- Weet niet

* **Moet volgens u de EU-wetgeving worden verbeterd om een goed evenwicht tussen werk en privéleven makkelijker te maken, bijvoorbeeld in verband met zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof, flexibele arbeidsregelingen, zorgverlof en/of vaderschapsverlof?**

- Ja
- X Nee
- Weet niet

* **Licht toe hoe de huidige EU-wetgeving verbeterd zou kunnen worden.**

maximaal 500 teken(s)

Nederland hanteert hierbij het uitgangspunt ten aanzien van EU-wetgeving is 'Nationaal wat kan, Europees wat moet'.

[Let op] Momenteel worden de sociale partners ook geraadpleegd over eventuele problemen met de huidige EU-wetgeving, zoals op het gebied van verlof en flexibele werkregelingen. De resultaten van deze openbare raadpleging zijn niet van invloed op de uitkomst van het overleg met de sociale partners.

* **Zijn er volgens u meer beleidsrichtsnoeren op EU-niveau nodig om een goed evenwicht tussen werk en privéleven makkelijker te maken?**

- Ja
- X Nee
- Weet niet

* **Is er volgens u meer toezicht op EU-niveau nodig om een goed evenwicht tussen werk en privéleven makkelijker te maken?**

- Ja
- X Nee
- Weet niet

*** Zou de Europese Unie volgens u de EU-landen en belanghebbenden moeten aanmoedigen om meer goede praktijken uit te wisselen op dit gebied?**

- X Ja
- Nee
- Weet niet

*** Denkt u dat het zin heeft als de EU benchmarks* vaststelt voor het beleid over de balans tussen werk en privéleven, bijvoorbeeld in het kader van het Europees Semester?**

*Een benchmark kan worden gedefinieerd als "een norm of referentiepunt om zaken te vergelijken of beoordelen" (Pearsall, 1999: 125).

- X Ja
- Nee
- Weet niet

Geef aan waarvoor dergelijke benchmarks nuttig zouden kunnen zijn (alles aankruisen wat van toepassing is)

- [ ] Kinderopvang
- [ ] Langdurige zorg
- [ ] Ouderschapsverlofregelingen voor zowel mannen als vrouwen
- [ ] Flexibele arbeidsregelingen voor zowel mannen als vrouwen
- [ ] Belastingvoordelen die werken lonend maken voor beide partners
- [ ] Overig
- [ ] Weet niet

Toelichten a.u.b

maximaal 200 teken(s)

Benchmarks kunnen een waardevolle bijdrage bieden aan het ontwikkelen van beleid. Voorwaarde is wel dat er rekening gehouden wordt met nationale factoren en definities.

Momenteel geeft de Europese Unie financiële steun aan EU-landen voor de uitvoering van beleid voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven, met name via het Europees Sociaal Fonds en het Europees Fonds voor regionale ontwikkeling.
Vindt u de huidige fondsen en regelingen doeltreffend ter ondersteuning van dit beleid?

- Ja
- Nee
- X Weet niet

Toelichten a.u.b

maximaal 500 teken(s)

Enerzijds is subsidie een mogelijk instrument om gedragsveranderingen te bevorderen, met name als de resultaten positief zijn. Anderzijds kan de vraag worden gesteld of financiële ondersteuning voor een betere balans tussen werk en privé wenselijk is.

*** Vindt u dat de EU nationale/regionale/lokale instanties duidelijkere richtsnoeren zou kunnen geven voor de besteding van bestaande EU-subsidies, als het gaat om het evenwicht tussen werk en privéleven?**

- [ ] Ja
- [x] Nee
- [ ] Weet niet

*** Zijn er volgens u meer bewustmakingsacties nodig in verband met het beleid voor een goed evenwicht tussen werk en privéleven?**

- [x] Ja
- [ ] Nee
- [ ] Weet niet

*** Wie zou de belangrijkste doelgroep moeten zijn van bewustmakingsactiviteiten? Kies 3 groepen uit de lijst.**

maximaal 3 kiezen

- [ ] Nationale overheden
- [ ] Lokale of regionale overheden
- [ ] Ngo's
- [x] Werkgevers
- [x] Werknemers
- [x] Het grote publiek
- [ ] Overig
- [ ] Weet niet

Toelichten a.u.b

Afspraken om werk en privé te combineren zijn primair de verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers; zij kunnen het best maatwerkafspraken maken gelet op hun wederzijdse behoeften en zij hebben hierbij een gedeeld belang. De overheid heeft op dit gebied een ondersteunende rol. Van belang is ook om het grote publiek erbij te betrekken i.v.m. de gewenste cultuuromslag ten aanzien van de verdeling van arbeid- en zorgtaken tussen beide partners.

Hoe doeltreffend zijn volgens u de onderstaande EU-maatregelen voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven?

	Zeer doeltreffend	Doeltreffend	Niet erg doeltreffend	Helemaal niet doeltreffend	Weet niet
*1. Betere EU-wetgeving			X		
*2. Duidelijkere EU-richtsnoeren			X		
*3. Beter EU-toezicht in verband met het evenwicht tussen werk en privé, inclusief openbare rapportage over de bevindingen			X		
*4. Meer uitwisseling van goede praktijken tussen EU-landen en belanghebbenden	X				
*5. Benchmarks op EU-niveau		X			
*6. Meer financiële steun op EU-niveau					X
*7. Duidelijkere richtsnoeren voor de besteding van bestaande				X	

EU-subsidies, als het gaat om het evenwicht tussen werk en privéleven					
*8. Meer bewustmakingsactiviteiten	X				
*9. Andere maatregelen					X

Toelichten a.u.b

maximaal 200 teken(s)

Denkt u dat bovengenoemde maatregelen doeltreffender worden als ze onderling worden gecombineerd?

- (X) Ja
- ( ) Nee
- ( ) Weet niet

Geef aan, met cijfers in onderstaande tabel, welke maatregelen kunnen worden gecombineerd
(denkt u bijvoorbeeld dat maatregel 6 moet worden gecombineerd met de maatregelen 3 en 5, vul dan "3,5" in bij maatregel 6).

	Nummer(s) van de maatregel(en) waarmee u deze maatregelen zou combineren (max. 6)
1. Betere EU-wetgeving	
2. Duidelijkere EU-richtsnoeren	
3. Beter EU-toezicht in verband met het evenwicht tussen werk en privé	
4. Meer uitwisseling van goede praktijken tussen EU-landen en belanghebbenden	8
5. Benchmarks op EU-niveau	4
6. Meer financiële steun op EU-niveau	
7. Duidelijkere richtsnoeren voor de besteding van bestaande EU-subsidies, als het gaat om het evenwicht tussen werk en gezin	
8. Meer bewustmaking	4
9. Andere maatregel (als hierboven toegelicht)	

Heeft u nog opmerkingen en/of suggesties, dan kunt u die hieronder invullen.

maximaal 1500 teken(s)